

CSE ORDINAIRE DE MAI

UN CSE SOUS TENSION !

01 juin 2026



N° 57

ANNONCES : les salariés doivent avoir une réponse officielle !

Les annonces faites par le Président de la République ont provoqué une vive incompréhension et de nombreuses interrogations. Dans un contexte aussi sensible, la ligne hiérarchique comme les salariés sont en droit d'obtenir des informations claires, transparentes et respectueuses. Le silence et l'absence de position de la direction constituent un véritable manque de considération envers celles et ceux qui font vivre l'entreprise au quotidien. Face à cette situation, l'ensemble des organisations syndicales a unanimement demandé une suspension de séance afin d'obtenir des explications et une clarification de la position du Groupe. Malgré cela, la direction a maintenu sa position en indiquant ne pas être en mesure de confirmer ni de démentir les informations évoquées. En revanche, elle s'est engagée à communiquer et à partager au plus tôt les informations officielles du Groupe. La **CFE-CGC** restera pleinement mobilisée pour défendre les intérêts des salariés !

CALENDRIER DE TRAVAIL : retour au calendrier standard !

UT : La direction annonce un calendrier standard pour juin et juillet. Le pont du 14 juillet n'est, pour l'heure, pas envisagé. La **CFE-CGC** réitère sa demande de favoriser l'aménagement du pont du 14 juillet pour tous.

SSMU : la direction prévoit un calendrier standard en juin et 2 séances supplémentaires les samedis 11 (lignes 6340 et 6110) et 18 juillet (ligne 6340). Ces séances se justifient par un délestage de gamme du Tablier Sup venant de Trnava sur la ligne 6340 (production en s25). Arrêtée depuis mars, la tournée B sera réactivée. Également le rajout de la gamme Brancard Ext D venant du site de Kaiserslautern à partir de s23 sur la ligne 6110.

Mécaniques : 8 séances supplémentaires collectives sont programmées les 05, 06, 12, 13, 19, 20, 26 et 27 juin dans plusieurs secteurs. La direction annonce également l'arrêt de la ligne CU ML Pivots à partir du 08 juin et de la ligne Traverses alu à partir du 15 juin. En prévision, la direction annonce 4 séances supplémentaires les 03, 04, 10 et 11 juillet dans plusieurs secteurs.

Fonderie : 2 séances supplémentaires collectives sont programmées les 06 et 13 juin. En prévision, le travail du jour férié du 14 juillet et 2 séances supplémentaires les 04 et 11 juillet.

Forges et Outillage : L'activité est standard.

La direction de PPMP recherche à constituer un maximum de stock afin de limiter l'engagement de la semaine 31.



Embauches : La direction annonce la réalisation de 4 embauches à l'UT et 15 à PPMP. Pour la **CFE-CGC**, le compte n'y est pas, surtout concernant les salariés sur les métiers classés à partir de D !

Rémunération : 57 AI (montant moyen 53,1€) et 1 promo ont été réalisés en mai. Grâce à notre signature de l'accord salariale, la direction s'est engagée à restituer les AI/promos avant novembre.

Effectif : 3 469 salariés (-9), dont 185 IC (-2) et 452 sur les métiers D & E (+1). Le site emploie 535 intérimaires.

CSE : Poursuite de l'offre subventionnée sur l'ensemble de la billetterie jusqu'à fin septembre.

Attention : L'inscription à la bourse de rentrée et le bon de 70€ se termine fin juin.

Pouvoir d'achat : Ayez le bon réflexe cartes cadeaux sur les principales enseignes de distribution.

Vos élus et RS : E. Antony, L. Gauthérat, D. Lindecker, Franck Vandersoupe & C. Broqué



DEFENDRE L'INDUSTRIE, PROTEGER LES EMPLOIS